

SWOT-анализ

МКУ «РЦИМОО» Омского МР

	Внутренние	Внешние
+	<p style="text-align: center;">СИЛЫ (Strengths)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Стабильный профессиональный коллектив сотрудников МКУ «РЦИМОО» с чётким определением должностных обязанностей; • Систематическое повышение компетентности сотрудников МКУ «РЦИМОО» Омского МР, в том числе ИТ-компетентности; • 65% педагогов ОО Омского МР за 5 лет прошли на базе МКУ «РЦИМОО» , обучение по разным направлениям информатизации (в основе запроса потребителей); • 10% педагогов Омского МР имеют личные интернет-ресурсы; • Опыт инноваций, инновационная активность сотрудников МКУ «РЦИМОО» и педагогов Омского МР (в том числе организация и проведение ТКИ); • Наличие многовекторной модели муниципальной системы профессионального развития педагогов, позволяющий деятельностно включать педагогов в освоение новшеств; • Применение новых образовательных технологий в ОП, в том числе ИКТ в системе применяют 80 % педагогов; • Наличие стратегического плана развития ресурсного центра 	<p style="text-align: center;">ВОЗМОЖНОСТИ (Opportunities)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Развитие технологий и инноваций; • Создание среды сотрудничества в ЕОС «Дневник.ру» • Создание новых образовательных продуктов педагогов ОО Омского МР в электронном формате; • Накопление большого количества методических материалов, тиражирование опыта педагогов в ОО.
-	<p style="text-align: center;">СЛАБОСТИ (Weaknesses)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Недостаточно быстро обновляется материальная база в РЦ; • Неготовность педагогов к применению ДОТ; • Проблемы с подключением к муниципальным ВКС из-за отсутствия дистанционного кабинета. 	<p style="text-align: center;">УГРОЗЫ (Threats)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Загруженность сотрудников МКУ «РЦИМОО» и педагогов входящей информацией и короткие сроки исполнения; • Низкая скорость интернета в ОО; • Отсутствие районного центра и удалённость ОО друг от друга затрудняет сетевое взаимодействие.